

# ***SERVICE SÉCURITÉ INCENDIE VILLE DE CHIBOUGAMAU RAPPORT ANNUEL 2013***



*Présenté par  
Serge Guérard  
Directeur du  
Service de sécurité incendie*

*Octobre 2014*

# TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU DIRECTEUR .....</b>	<b>3</b>
<b>BILAN DE L'ANNÉE 2013 .....</b>	<b>4</b>
<b>LA BRIGADE .....</b>	<b>5</b>
<b>PRÉSENTATION DE LA BRIGADE .....</b>	<b>6</b>
<b>RÉALISATIONS 2013 .....</b>	<b>8</b>
<b>INFORMATISATION .....</b>	<b>8</b>
<b>OBJECTIFS 2014.....</b>	<b>8</b>
<b>OBJECTIFS 2015.....</b>	<b>9</b>
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>9</b>

## MOT DU DIRECTEUR

Voici le rapport annuel des activités au Service de sécurité incendie 2013. Nous avons eu 59 appels provenant de la centrale d'appels 911. Naturellement, le nombre d'appels ne correspond pas au nombre d'incendies de bâtiments, car plusieurs de ces appels concernaient diverses demandes telles que le sauvetage et la désincarcération.

Le bureau de prévention a poursuivi les inspections de bâtiments à risque élevé et très élevé, a organisé les visites par les pompiers des bâtiments à risques moyens et faibles, a préparé et animé différentes rencontres avec les populations à risque, telles que personnes âgées et les enfants.

Pour les risques faibles et moyens, c'est plus de 819 portes de résidences unifamiliales et multi logements qui ont été visitées au cours de l'année par les pompiers.

Les années à venir sont porteuses de nombreux défis : se définir sur le plan régional, prendre notre place sans prendre celle des autres. Parvenir à offrir le bureau de prévention sur tout le territoire serait, pour le service, un grand pas vers l'avant. Avoir de nouvelles ententes d'entraide avec une ou des communautés aiderait à notre développement et ainsi améliorerait le service à la population de la ville.

Je ne peux écrire un rapport en sécurité incendie sans parler de la sécurité du personnel. La formation est un élément essentiel pour la sécurité du personnel et de la population. Nous devons maintenir les acquis par un programme de maintien des compétences générales et des spécialités. Au moment où l'alarme retentit, pour le pompier des grands centres, la répétition du geste ou de la technique lui permet de garder ses compétences à jour. Pour notre réalité, la formation et l'entraînement régulier sont la seule façon de maintenir nos acquis. Pour terminer, je tiens à remercier ceux qui me font confiance et qui m'ont nommé à ce poste.

Serge Guérard  
Directeur du Service de sécurité incendie

## BILAN DE L'ANNÉE 2013

Nombre d'appels reçus de la  
centrale 911 en 2013

59

Feu de bâtiment	Appel annulé en cours de déplacement	Appel ou alarme non fondé	Feu de cheminée
11	2	8	2

Désincarcération	Feu de véhicule	Fausse alarme	Feu extérieur
7	3	8	7

Sauvetage	Inondation	Feu de forêt
8	0	0

Matières dangereuses	Entraide – Chapais	Intervention à l'aéroport
2	1	0

Heures d'entraînement, travail en caserne et réunions	Heures de prévention	Heures de formation
1 289	768	97

## LA BRIGADE

Voici la liste des effectifs de l'année 2013, en commençant par l'état-major :

- 1 directeur;
- 1 chef de division, officier en prévention incendie;
- 1 capitaine;
- 1 lieutenant O.S.S.T.;
- 2 lieutenants;
- 2 aspirants-officiers;
- 3 enquêteurs en incendie;
- 4 instructeurs accrédités par l'École nationale des pompiers du Québec;
- 22 pompiers certifiés « Pompier I »;
- 8 pompiers en formation « Pompier I »;
- 8 pompiers certifiés « Officier I »;
- 1 équipe de sauvetage de 12 pompiers formés dans les disciplines :
  - Sauveteur – brancardier
  - Sauveteur en eau froide et sur glace



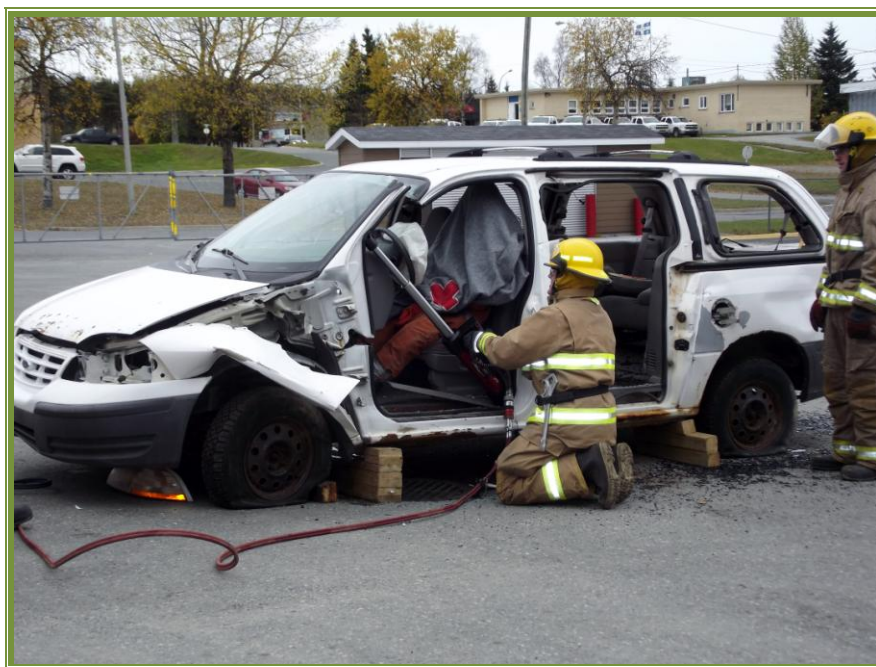
## PRÉSENTATION DE LA BRIGADE

Luc Paquette	Directeur, instructeur et enquêteur
Serge Guérard	Chef de division, préventionniste, instructeur, enquêteur, sauveteur
Jean-Guy Perreault	Capitaine, enquêteur, instructeur, sauveteur
Robin Laflamme	Lieutenant O.S.S.T., instructeur, sauveteur
Serge Savard	Lieutenant, sauveteur
Mario Petit	Lieutenant, sauveteur
Carol Perreault	Pompier, aspirant-lieutenant
Dany Landry	Pompier, aspirant-lieutenant
Alain Fortin	Pompier, sauveteur
Marco Bélanger	Pompier, sauveteur
Éric Fiola	Pompier
Claude Asselin	Pompier, sauveteur
Patrick Lapointe	Pompier, sauveteur
Jean-René Gauthier	Pompier, sauveteur
Stéphane Parent	Pompier
Élie Buisson	Pompier
Pierre-Luc Fortin	Pompier
Maxime Gauthier	Pompier, sauveteur
Pierre-Yves St-Gelais	Pompier
Kim Courcelles	Pompière
Sylvain Proulx	Pompier
Benoît Drolet	Pompier
Cédric Guillemette	Pompier
Stéphane Leduc	Pompier
Simon Savard	Pompier
Vincent Perreault	Pompier
Charles Jutras	Pompier
Valérie Boulanger	Pompière
Bianka Charl-Roy	Pompière
Jean-Pierre Lapointe	Pompier

## PRÉVENTION DES INCENDIES



La pompière d'un jour, Marie-Jane Corcoran de l'École Notre-Dame du Rosaire, en compagnie de M. Marco Bélanger, un de nos pompiers.



Dans le cadre de la Semaine de prévention en incendies, une journée « portes ouvertes » est organisée pour sensibiliser les citoyens. Sur cette image, les pompiers nous font la démonstration de la pince de désincarcération.

## **RÉALISATIONS 2013**

- Pour l'année 2013, nos objectifs ont été réalisés. L'arrivée du réseau à large bande I.P. a permis au Service de sécurité incendie d'établir un lien direct de communication avec le centre d'appels d'urgence 911. Un tel lien permet à la Ville d'éliminer toutes confusions dès l'entrée d'un appel.

## **INFORMATISATION**

- Avec l'implantation du logiciel TARGET 911, nous maîtrisons mieux l'entrée des données, ce qui permet une meilleure exploitation du service. Il est même possible d'effectuer les transferts de données DSI 2003 au ministère de la Sécurité publique, ce qui diminue le risque d'erreur.
- Réalisation de tous les objectifs inscrits au schéma de couverture de risque en incendie (l'an 1)

## **OBJECTIFS 2014**

- En tenant compte de l'importance de maintenir à jour les compétences de nos pompiers, un de nos objectifs pour 2014 est de construire un centre d'entraînement qui reproduira le plus fidèlement possible la réalité de nos interventions, dans un contexte plus sécuritaire que l'intervention.
- Identifier les endroits où installer des réservoirs d'eau dans les différents lieux non desservis par le réseau d'aqueduc.
- Réaliser l'an 2 du schéma de couverture de risque en incendie
  - Inspection des bâtiments
  - Plans d'intervention
  - Éducation du grand public et des clientèles à risque
  - Poursuivre la formation PI et les spécialités
- Organiser la formation sur glace et en eau froide. Mise à niveau et formation de base aux nouveaux sauveteurs.



## OBJECTIFS 2015

- Poursuivre la formation et l'entraînement du personnel, maintenir à jour l'entretien du matériel ou le remplacement, le cas échéant, dans le but d'améliorer la sécurité de nos pompiers et de respecter nos engagements.
- Réaliser les objectifs du schéma de couverture de risque en incendie (l'an 3)
  - Inspection des bâtiments
  - Plans d'intervention
  - Éducation du grand public et des clientèles à risque
  - Poursuivre la formation PI et les spécialités
  - Trouver une solution profitable et fonctionnelle aux points d'eau.

## CONCLUSION

J'aimerais faire ma conclusion en tenant compte des dix dernières années, c'est-à-dire, au moment de l'arrivée de M. Luc Paquette à titre de directeur du service de sécurité incendie (avril 2003).

À l'époque, Luc a hérité d'un service avec plusieurs déficiences. Que ce soit au niveau de la formation, de l'entraînement, du maintien des acquis, de la structure de commandement, de la surveillance et de l'entretien des équipements. La caserne elle-même ne respectait plus les normes. Luc a su, non seulement apporter les changements nécessaires, mais aussi motiver le personnel à faire les efforts requis afin que la brigade devienne efficace, sécuritaire et surtout très professionnelle. Tout cela a pu être possible en grande partie grâce à un conseil qui a cru en son directeur et qui lui a accordé sa confiance et les outils qu'il demandait. Luc a pris en charge une brigade des années 60 pour l'amener dans les années 2000.

Pour ma part, je compte mettre les efforts et le temps nécessaire pour poursuivre l'excellent travail débuté il y a plus de 10 ans. J'espère avoir autant de doigté que mon prédécesseur à motiver mes troupes et à convaincre le conseil du bien-fondé de mes demandes.